

MINUTĂ

încheiată astăzi, 20.12.2011, la întâlnirea Comitetului Național Consultativ și a consorțiului proiectul IEE ROBUST

În data de 20 decembrie 2011 a fost organizată la ATHENEE PALACE HILTON întâlnirea Comitetului Național Consultativ „*Romanian qualification platform and roadmap for the building workforce on energy-efficiency and renewable energy to 2020*” (ROBUST) în vederea stabilirii membrilor acestuia și a implicației fiecăruia în cadrul proiectului. La întâlnire au participat următoarele persoane:

Consortiul proiectului (parteneri + subcontractanți):

- INCERC: Horia PETRAN, Gabriela CARACAȘ, Cristian PETCU
- AIIR: Cătălin LUNGU, Sorin BUCRCHIU, Ioana GHIȚĂ, Sava CIUBOTARU
- OER: Camelia RAȚĂ
- BDG: Florentina NANU, Ciprian NANU
- SUNE: Nicolae OLARIU, Manuela DRĂGHICESCU
- CMC: Doruleț Constantin BALINIȘTEANU, Dan CRISTESCU
- SRG: Doina CUCUȚEANU, Robert GAVRILIUC
- ROMSTAL: George DUMITRESCU, Cătălin TEODOSIU

Comitetul Național Consultativ (CNC):

- MDRT: Cristian Paul STAMATIADE, Diana DOBREA
- MECMA: Cătălina GROZA, Georgiana PARIZA
- MMP: Sergiu CRUCEANU
- AFM: (scuzat)
- MMFPS: (scuzat)
- ANC: Nicolae Dan FĂRCAȘIU
- CNDIPT: Angela POPESCU
- PSC: Tiberiu ANDRIOAIEI
- ARACO: Laurențiu PLOSCEANU
- CCIR: Sabin NICOARĂ (CCIB), Aisel GALADIN (CCIR-SRA)

Scopul întâlnirii a fost constituirea Comitetului Național Consultativ (CNC) și clarificarea modului de abordare a obiectivelor proiectului și pregătirea Platformei Naționale de Calificare în cadrul proiectului.

Coordonatorul proiectului, prin cuvântul de deschidere, a urat bun venit tuturor celor prezenți și a făcut o scurtă prezentare a proiectului. Prezentarea a conținut descrierea acțiunii IEE Build Up Skills (în contextul căreia se desfășoară proiectul ROBUST), echipa proiectului formată din partenerii în consorțiu și subcontractanți, obiectivele proiectului, definirea specialiștilor vizați în cadrul strategiei de calificare, prezentarea platformei Naționale de Calificare și a Comitetului Național Consultativ, programul de lucru și orizontul de timp, evenimentele de consultare PNC / CNC, principalele rezultate și beneficii care urmează a fi obținute din implementarea proiectului.

În continuare AIR a prezentat obiectivele pachetului de lucru nr. 2 (STATUS-QUO), a detaliat fiecare task/activitate din pachetul de lucru și a prezentat o propunere de conținut a activităților 2.2 și 2.3. De asemenea, a fost făcută o scurtă trecere în revistă a proiectelor sau programelor aflate în derulare și care au fost deja identificate, care sunt relevante pentru domeniul proiectului ROBUST și a fost prezentată o propunere de întrebări care să fie adresate participanților la Seminarul Național de lansare din 21 decembrie 2011.

Coordonatorul proiectului a subliniat faptul că, pornind de la cerințele EACI, foaia de parcurs a proiectului va avea un format impus, având ca scop identificarea măsurilor pentru implementarea pregătirii eficiente prin schimbarea programelor de învățământ. De asemenea au fost enumerate obiectivele principale ale foii de parcurs, obiectivele care trebuie să fie realizate până în anul 2020, schemele de calificare noi și existente, principalii pași ai planului de acțiune pentru implementarea măsurilor identificate.

În continuare a fost solicitată părerea participanților în ceea ce privește acțiunile care vor urma, precum și așteptările acestora, în cadrul unor discuții libere, după cum urmează.

Reprezentantul ARACO și-a exprimat părerea că obiectivele proiectului trebuie să conducă în final la realizarea unor proiecte de tip public-privat, iar foaia de parcurs trebuie realizată astfel încât să poată fi folosită atât de angajatori cât și de formatori. Analiza actuală a forței de muncă ar trebui să fie făcută nu numai cantitativ, ci și calitativ, aceasta fiind o „ancoră” pentru formatori și putând duce la realizarea unei hărți ocupaționale, structurată pe vârste. Domnia sa a subliniat faptul că, cu toate că foaia de parcurs trebuie să țină seama de cerințele europene, ea trebuie să ia în considerare în primul rând de specificul național. Se sugerează ca ar fi bine să conțină și exemple de bună practică în domeniu.

Coordonatorul proiectului a subliniat faptul că se preconizează ca la sfârșitul lunii ianuarie să fie lansat website-ul proiectului (după lansarea website-ului european al acțiunii Build Up Skills) în care se vor face publice, pe măsură ce vor fi elaborate, și exemplele de bună practică, precum și exemple din cadrul celorlalte state implicate în proiect. De asemenea se va crea un forum prin intermediul căruia se pot face schimb de informații și se pot solicita și analiza soluții în mod continuu.

Reprezentantul MECMA a anunțat că în 2012 se vor deschide liniile de propuneri pentru Pilonul 2, activitate care va dura până în luna mai 2013. Se solicită ca rezultatele schimbului de informații la nivel european din cadrul proiectului să se facă cunoscute tuturor membrilor CNC și să se regăsească și pe site-ul proiectului.

De asemenea, ținând seama că până la data de 31.12.2012 în codurile profesionale legiferaute trebuie să se regăsească și ocupațiile legate de utilizarea surselor regenerabile de energie (SRE), s-a solicitat sprijinul echipei proiectului în ceea ce privește regulamentul privind formatorii cursurilor de formare pentru ocupațiile amintite.

A fost discutată posibilitatea utilizării activităților efectuate și a rezultatelor obținute în cadrul proiectului ROBUST la asigurarea cadrului legislativ național privind schemele de certificare sau sistemele de calificare echivalente pe care autoritățile publice responsabile, sub coordonarea MECMA, trebuie să le elaboreze până la data de 31.12.2012. Deși realizarea schemelor respective nu se constituie ca obiectiv specific al proiectului ROBUST, realizarea de scheme de calificare fiind prevăzute în cadrul pilonului II al acțiunii Build Up Skills, participanții la întâlnire au fost de acord că este necesară utilizarea competențelor din cadrul consorțiului proiectului și CNC și, în același timp, realizarea unui cadru coerent de certificare a instalatorilor RES este benefică pentru definirea strategiei urmărite prin proiect. Prin urmare, s-a propus utilizarea CNC și a consorțiului ROBUST în cadrul grupului de lucru pentru elaborarea sistemului de certificare a instalatorilor SRE.

Prima întâlnire pentru demararea elaborării cadrului de certificare a instalatorilor SRE urmează a fi organizată la începutul anului 2012 de către MECMA împreună cu MDRT și va fi solicitată participarea CNC și a consorțiului ROBUST.

Reprezentanții OER și SUNE aduc la cunoștință că deja au început demersurile necesare pentru introducerea în nomenclatorul național (COR) a ocupațiilor în domeniul instalării panourilor fotovoltaice, a panourilor solare, și că dispun de astfel de informații.

Reprezentantul CNDIPT a asigurat membrii CNC ca în nomenclatorul de meserii vor fi introduse și aceste „noi meserii”, fiind în prezent în derulare un proiect care are ca scop revizuirea tuturor standardelor ocupaționale și de pregătire profesională.

Reprezentantul MDRT propune reprezentantului MECMA ca la discuțiile legate de ocupațiile și standardele profesionale specifice eficienței energetice (EE) și SRE să participe și CNC. De asemenea se propune celor prezenți ca prima parte a proiectului să cuprindă și o perspectivă asupra volumului de construcții ce se vor realiza până în anul 2020 și mai departe, de aici putându-se face o prognoză atât cantitativă cât și calitativă, chiar zonală, a necesarului forței de muncă, pe specializări.

Reprezentantul PSC atrage atenția asupra lipsei de personal calificat necesar pentru reabilitarea termică a clădirilor, în special a anvelopării clădirilor. Existența pe piață a cursurilor de calificare (atât PSC cât și ROMSTAL coordonează astfel de cursuri) conduce la cheltuieli mari cu calificarea personalului ceea ce face necesară existența unor pârgii astfel încât agenții economici să poată să-și califice forța de muncă proprie în viitorul apropiat.

Reprezentantul SUNE atrage atenția asupra necesității structurării unor programe pentru orientarea unor surse financiare destinate formării specialiștilor / maiștrilor pentru meseriile noi apărute, în domeniul proiectului, în cadrul școlilor profesionale, sub forma pregătirii continue, reprezentantul ROMSTAL menționând în acest sens programele POSTDRU, prin care se pot forma formatorii.

SRG lansează ideea formării unor centre de pregătire profesionale zonale, după modelul celor nemțești, iar coordonatorul proiectului subliniază necesitatea evaluării cererii pieței, evaluare ce se poate face cu ajutorul CNDIPT, care dispune deja de astfel de date.

Reprezentantul ANC face cunoscut faptul că toate calificările vor fi supuse unui cadru național al calificărilor și vor fi centralizate în registrul național al calificărilor, registru care va putea fi accesat în circa 2 luni din pagina web a instituției menționate.

A fost discutată necesitatea organizării structurilor care aprobă standardele ocupaționale, SUNE propunând ca unul din obiectivele proiectului să fie formarea unui Comitet Sectorial Eficiență Energetică, Surse Regenerabile. Reprezentantul ARACO sugerează atragerea în comitetul sectorial din domeniul construcții a celor din domeniul energiei, coordonatorul proiectului propunând găsirea unei structuri adecvate prin care să se asigure colaborarea comitetelor sectoriale din domeniul energiei și construcțiilor, odată ce este asigurată funcționarea acestora conform cerințelor legale în vigoare.

În încheierea întâlnirii fost reluată invitația de participare la evenimentul de lansare a Platformei Naționale de Calificare în cadrul Seminarului Național din data de 21 decembrie 2011 și a fost prezentată agenda evenimentului.

Coordonatorul proiectului a mulțumit partenerilor și membrilor CNC pentru participare și a anunțat organizarea celui de-al doilea eveniment al Platformei Naționale de Calificare, respectiv a următoarei întâlniri CNC planificate în cadrul proiectului, la Brașov în luna aprilie 2012. În acest sens, reprezentantul OER a făcut o scurtă prezentare a centrului de excelență GENIUS, care cuprinde 10 clădiri eficiente energetic în care sunt aplicate diverse tehnologii de utilizare a energiei din surse regenerabile, centru care va putea fi vizitat în cadrul următoarei întâlniri de la Brașov.

Abrevieri instituții:

AFM	- Agenția Fondului de Mediu
AIIR	- Asociația Inginerilor de Instalații din România
ANC	- Autoritatea Națională pentru Calificări
ARACO	- Asociația Română a Antreprenorilor în Construcții
BDG	- Business Development Group
CCIB	- Camera de Comerț și Industrie a Municipiului București
CCIR	- Camera de Comerț și Industrie a României
CCIR-SRA	- Camera de Comerț a României – Școala Română de Afaceri
CMC	- Fundația Casa de Meserii a Constructorilor
CNDIPT	- Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic
MDRT	- Ministerul Dezvoltării Regionale și Turismului
MECMA	- Ministerul Economiei, Comerțului, Mediului de Afaceri
MMFPS	- Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
MMP	- Ministerul Mediului și Pădurilor
OER	- Asociația Orașe Energie România
PSC	- Patronatul Societăților din Construcții
ROMSTAL	- Romstal Imex (Academia Romstal)
SRG	- Societatea Română GEOEXCHANGE
SUNE	- Asociația Patronală Surse Noi de Energie
URBAN-INCERC	- Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Construcții Urbanism și Dezvoltare Teritorială Durabilă