

## MINUTĂ

**încheiată astăzi, 12.02.2013, la întâlnirea Consorțiului ROBUST  
cu membrii Comitetului Sectorial în Construcții, București**

**Hotel „Howard Johnson” – Sala COLORADO**

În data de 12 februarie 2013 a fost organizată în Sala COLORADO a Hotelului Howard Johnson din București, întâlnirea de lucru a Consorțiului Proiectului „Build Up Skills România: Romanian qualification platform and roadmap for the building workforce on energy-efficiency and renewable energy to 2020" (ROBUST) cu membrii Comitetului Sectorial în Construcții (CSC).

La întâlnire au participat următoarele persoane:

### ***Consorțiul proiectului:***

- Horia PETRAN, Gabriela CARACAȘ (INCD URBAN-INCERC)
- Cătălin LUNGU, Sorin BURCHIU (AIIR)
- Florentina NANU, Narcisa DĂNILĂ (BDG)
- Nicolae OLARIU (SUNE)
- Camelia RAȚĂ (OER)
- Dan CRISTESCU, Ilie SIMION (CMC)
- Doina CUCUȚEANU, Robert GAVRILIUC (SRG)

### ***Comitetul Sectorial în Construcții:***

- Laurențiu PLOSCEANU
- Adrian FLORESCU
- Gabriel MOCANU,
- Henrieta LEFTERICĂ
- Andrei PROVIAN
- Eugen COLCERIU

### ***Invitați:***

- Liliana ANDREESCU (ANC, membru CNC)
- Tiberiu ANDRIOAIEI (PSC, membru CNC)

Scopul întâlnirii a fost prezentarea proiectului ROBUST și a Comitetului Sectorial în Construcții, realizarea unui schimb de idei între participanți în vederea promovării de acțiuni eficiente pentru asigurarea unei calificări adecvate a forței de muncă în construcții pentru îndeplinirea obiectivelor de economie de energie și de mediu asumate de România pentru anul 2020.

Coordonatorul proiectului, prin cuvântul de deschidere, a urat bun venit tuturor celor prezenți și a făcut o scurtă prezentare a proiectului, cu trecerea în revistă a obiectivelor proiectului și stadiului actual al acestuia, propunerea pentru conținutul foii de parcurs, a obiectivelor acesteia, conținutul necesar a fi abordat pentru schemele de calificare (fără detalierea acestora).

De asemenea, secretarul general al CSC a făcut o scurtă prezentare a comitetului, ca fiind o organizație de interes public ceea ce-i permite să creeze un cadru pentru obținerea investițiilor necesare formării profesionale a adulților, dar și pentru calificarea inițială. Scopul activităților CSC este acela de a îmbunătăți accesul la perfecționare continuă atât la nivel național, cât și la nivel local. Încă de la înființare, CSC s-a implicat în numeroase proiecte legate de formarea și calificarea forței de muncă, la momentul actual existând o colaborare foarte strânsă între CSC și ANC, precum și cu CNIDPT, în vederea elaborării standardelor ocupaționale și revizuirea celor vechi, elaborarea materialelor de pregătire pentru cursuri de calificare / perfecționare, a programelor pentru aceste cursuri. Este semnalată însă, ca barieră în aceste activități, lipsa cadrului legislativ pentru finanțarea activităților desfășurate de comitetele sectoriale, activitățile respective desfășurându-se în prezent pe bază de voluntariat, eventual fiind finanțate parțial din fondurile ARACO. Reprezentantul CSC își exprimă disponibilitatea de a colabora cu echipa proiectului ROBUST, precum și de implicare în proiecte de acest tip, aceste participări conducând la crearea premizelor necesare pentru o bună pregătire profesională a forței de muncă care va fi implicată în construirea clădirilor verzi.

Reprezentantul ANC recunoaște lipsa finanțării suficiente a comitetelor sectoriale, aceasta fiind o problemă veche. În prezent există însă cadrul legislativ pentru plata secretariatelor acestor comitete (salarizarea a 2 persoane și acoperirea cheltuielilor legate de sediu), existând chiar și metodologia necesară acestei plăți. Însă pentru plata experților nu există o asemenea metodologie, actualmente făcându-se toate demersurile pentru obținerea fondurilor necesare. În acest sens se menționează ca necesară crearea unui corp al experților care urmează a participa la activități specifice comitetelor sectoriale în domenii specifice de activitate.

CMC reamintește celor prezenți că în ceea ce privește domeniul construcțiilor, comitetul sectorial există de dinainte de 2005, dată la care a apărut legea de formare a comitetelor sectoriale, acest comitet desfășurându-și activitatea în cadrul Casei de Meserii a Constructorilor.

SRG se interesează în ce mod se implică CSC în introducerea și aprobarea unor noi standarde ocupaționale și dacă se cunoaște stadiul solicitărilor depuse de SRG pentru aprobarea analizelor ocupaționale aferente noilor ocupații introduse în COR pentru instalatorii de pompe de căldură și de sisteme geotermale. Reprezentantul CSC răspunde că analizele ocupaționale menționate au fost discutate în ședința CSC din 14.12.2012, fiind aprobată una dintre ele. Cu referire la ocupația de instalator de pompe de căldură, s-a menționat faptul că există deja un

standard pentru instalatorii de centrale termice (instalații de încălzire centrală și gaze) care trebuie revizuit conform noii metodologii de elaborare a standardelor ocupaționale pornind de la o arie ocupațională care să includă și noua ocupație menționată (cu introducerea unor competențe specifice pentru instalarea pompelor de căldură). Reprezentantul SRG atrage atenția ca la revizuirea standardului respectiv trebuie să se aibă în vedere și competențele pentru ocupația „instalator frigotehnist”. Reprezentantul CSC subliniază faptul că se vor revizui standardele pe arii de ocupații, iar la această revizuire se va avea în vedere, de exemplu, și introducerea în standardul de instalatori pentru centrale termice a competențelor specifice instalatorului pentru cazane cu biomasă. SRG propune ca în cadrul Pilonului II al IEE BUILD UP Skills să se definească un proiect în care s-ar putea include și revizuirea standardelor pe arii ocupaționale.

SUNE atrage atenția că revizuirea standardelor pe arii ocupaționale trebuie să țină seama și de faptul că piața muncii este deschisă pentru întreaga Uniune Europeană ceea ce impune existența ocupațiilor recunoscute de Uniune și impuse de Directivele Europene. Propune că în Pilonul II al proiectelor de tip BUILD UP Skills să se demareze și finalizeze standardele ocupaționale legate de SRE și EE, impuse de directivele europene din domeniu.

SRG specifică faptul că standardele / analizele ocupaționale propuse pentru cele două ocupații transmise spre aprobare au încercat să alinieze România la nivelul celor europene (a se vedea proiectul EU-CERT.HP), dar datorită legislației existente aceste adaptări sunt greoaie.

Reprezentantul CMC reamintește că poziția CSC, transmisă încă de la seminarul PNC de la Brașov, a fost aceea de a se revizui standardele existente și nu de a se defini ocupații sau calificări noi în construcții. Se specifică din nou faptul că abordarea actuală a elaborării standardelor ocupaționale nu se referă doar la o singură ocupație, ci la o arie ocupațională. În cadrul ariei ocupaționale respective trebuie să existe competențe specifice fiecărei ocupații cuprinsă în arie, ceea ce va duce și la armonizarea strategiei punctelor obținute în funcție de calificare. La ora actuală în cadrul CSC se discută 2 abordări diferite în ceea ce privește introducerea calificărilor impuse de directivele EE și SRE:

- în cadrul ariei sectoriale să fie introduse ca ocupații;
- să se formeze o nouă arie sectorială care să cuprindă toate ocupațiile implicate în SRE și EE, dar această variantă contravine normelor metodologice ale ANC.

Coordonatorul proiectului subliniază faptul că nu se dorește definirea unui nou sistem de calificare sau de acreditare a cursurilor, ci completarea cadrului de calificare existent coordonat de ANC, iar SRG menționează necesitatea corelării standardelor din învățământul profesional / tehnic și standardele ocupaționale. Se precizează că au fost făcuți primii pași în cadrul proiectului CRIPT în urma cărora ocupațiile de instalator panouri fotovoltaice, instalator panouri solare, instalator pompe de căldură, instalator pompe geotermale și instalator de cazane pe biomasă au fost deja introduse ca noi calificări în domeniul construcțiilor, iar SUNE subliniază faptul că pentru a se putea implica în proiecte complexe firmele vor avea nevoie de

oameni calificați în aceste domenii, de aceea CSC ar trebui să se consulte mai mult cu specialiștii în domeniu.

Președintele ARACO subliniază faptul că CSC exista încă din anul 2005 fiind creat la inițiativa sectorului și pe baza experienței europene în ceea ce privește dialogul domeniului cu autoritățile, iar domeniul construcțiilor are un avantaj în faptul că Comisia Europeană a realizat deja o strategie pentru domeniul respectiv, ceea ce va duce la finanțarea europeană a proiectelor mari, dar și a celor ce implică realizarea clădirilor verzi și pasive energetic.

În ceea ce privește foaia de parcurs, este de părere că odată acceptată ea trebuie pusă în aplicare. De asemenea domnia sa face cunoscut faptul că la nivel european, în domeniul construcțiilor, dacă partenerii sociali hotărăsc anumite reguli, administrațiile locale și centrale se supun acestora, de aceea crede că odată acceptată foaia de parcurs de către partenerii sociali, guvernul ar trebui să o accepte ca atare. Se subliniază necesitatea introducerii în foaia de parcurs a următoarelor propuneri:

- obligativitatea, prin lege, a certificării companiilor pe anumite domenii;
- cooperarea cu firme din UE și poziționarea companiilor românești ca subcontractori ai acestora pentru a preîntâmpina exodul forței de muncă calificată după 2014, an în care se va deschide piața forței de muncă în țări precum Germania;
- schimbarea imaginii sectorului construcții dintr-un sector dificil și neatractiv într-unul care oferă oportunități prin dobândirea de competențe noi cum sunt cele din domeniul eficienței energetice a clădirilor prin școlarizarea tinerilor la nivel european.

Consultarea dintre partenerii sociali, CSC, agenții economici din domeniu sunt foarte utile pentru realizarea foii de parcurs.

SUNE ridică problema necesității continuității lucrărilor executate de o forță de muncă calificată, ceea ce s-ar asigura prin intermediul unui program național sau a unei cointereseări legale a companiilor implicate (de exemplu facilități financiare sau fiscale pentru firmele care au un personal cu înaltă calificare și care se preocupă de perfecționarea continuă a acestuia). ARACO propune ca această observație să fie introdusă în foaia de parcurs, fiind de părere că o parte din fondurile pentru șomaj ar putea fi folosite pentru calificarea forței de muncă.

În continuare reprezentantul CMC face o prezentare a modului în care funcționează Sistemul de Autoreglementări Sectoriale în Construcții.

Discuțiile continuă cu solicitarea din partea OER ca în foaia de parcurs să fie introdusă și necesitatea recunoașterii cursurilor de formare și specializare de tip e-learning, chiar dacă este necesară schimbarea legislației, propunere susținută și de ARACO.

Coordonatorul proiectului mulțumește membrilor CSC pentru informațiile date și menționează că se așteaptă din partea dumnealor, ca și din partea membrilor consorțiului, propuneri

concrete care se vor regăsi în conținutul foii de parcurs și prin care se pot crea oportunitățile de implicare în procesul demarat prin strategia definită în ROBUST.

SUNE subliniază lipsa unui mecanism care ar putea orienta piața, de a ușura accesarea fondurilor europene în domeniu, de aceea existența unui plan național ar ușura rezolvarea acestei probleme și ar face ca indiferent de schimbările guvernamentale să existe o continuitate a necesității forței de muncă mai bine calificate.

Președintele ARACO menționează că, pentru creșterea competitivității firmelor din domeniul construcțiilor, ar fi bine ca acestea să fie îndrumate către ce ar fi necesar să facă pentru a susține aplicarea unor măsuri venite să transpună în practică cerințele directivelor europene de EE și SRE. Coordonatorul proiectului susține această propunere, subliniind faptul că lipsa de comunicare dintre administrațiile locale și cele centrale, precum și între acestea și actorii implicați este una din barierele semnalate și în raportul privind analiza stadiului actual publicat în cadrul acestui proiect.

La rândul său dl. Simion Ilie (CMC) reamintește faptul că deoarece elaborarea standardelor ocupaționale nu este definită de ANC ca o activitate de interes public, aceasta nu poate fi finanțată de stat, prin urmare se impune realizarea unui fond public pentru acest domeniu. De asemenea se consideră că existența a două tipuri de standarde – pentru formare continuă și pentru pregătire profesională – este o greșeală, ambele acordând aceeași calificare, recunoscută de autorități.

ANC răspunde că existența acestor două tipuri de standarde este prevăzută în Legea învățământului și este de părere că acest lucru fiind trecut ca o barieră, să se propună comasarea lor ca acțiune în foaia de parcurs. Această propunere este susținută și de reprezentantul CSC care subliniază și existența divergențelor între noțiunile întâlnite în cele două tipuri de standarde.

Coordonatorul proiectului mulțumește membrilor Comitetului Sectorial Construcții pentru colaborare, aceștia fiind cei mai în măsură să cunoască necesitatea pieții construcțiilor în ceea ce privește calificarea forței de muncă și adăugarea noilor competențe necesar a fi dobândite pentru executarea unor lucrări de calitate, iar SRG propune întărirea parteneriatului dintre PSC / ARACO și universități / asociații profesionale / institute de cercetare, în sensul folosirii bazei materiale a acestora și a resursei umane pentru pregătirea profesională a forței de muncă.

CMC face menționează crearea portalului de recrutare a forței de muncă din domeniul construcțiilor, la ora actuală existând o bază de date ce cuprinde 6.000 de persoane calificate, precum și peste 3.000 de solicitări de personal calificat. Pornind de la acest anunț, SRG este de părere că acest sistem ar putea fi implicat în ținerea registrului personalului calificat în construcții.

#### **Abrevieri instituții:**

|                   |                                                                                                                                      |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AIIR              | - Asociația Inginerilor de Instalații din România                                                                                    |
| ARACO             | - Asociația Română a Antreprenorilor în Construcții                                                                                  |
| BDG               | - Business Development Group                                                                                                         |
| CCIR              | - Camera de Comerț și Industrie a României                                                                                           |
| CMC               | - Casa de Meserii a Constructorilor                                                                                                  |
| CNC               | - Comitetul Național Consultativ                                                                                                     |
| CNDIPT            | - Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic                                                              |
| CSC               | - Comitetul Sectorial Construcții                                                                                                    |
| MDRAP             | - Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice                                                                         |
| OER               | - Asociația Orașe Energie România                                                                                                    |
| PNC               | - Platforma Națională pentru Calificare                                                                                              |
| PSC               | - Patronatul Societăților din Construcții                                                                                            |
| SUNE              | - Asociația Patronală Surse Noi de Energie                                                                                           |
| INCD URBAN-INCERC | - Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Construcții Urbanism și Dezvoltare Teritorială Durabilă, Sucursala INCERC București |